|  |
| --- |
| **УТВЕРЖДАЮ****Директор АНО «УЦДПО****«Прогресс»****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Н. Селюков**«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_\_г. |

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ИСПЫТАТЕЛЬНЫХ ЛАБОРАТОРИЙ

ПО ПРОГРАММЕ: «БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА»

ПО ТЕМЕ: «СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА»

|  |
| --- |
| Рассмотрена и утверждена УМС АНО «УЦДПО «Прогресс» |

**Структура дополнительной профессиональной программы**

**Цель программы.**

Программа дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) экспертов по специальной оценке условий труда разработана с целью реализации требования Федерального закона №426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда», предусматривающего наличие у лица, претендующего на получение сертификата эксперта, дополнительного профессионального образования по дополнительной профессиональной программе, которая предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 72 часа.

**Планируемые результаты обучения.**

Реализация программы позволит:

ознакомить слушателей с правовыми, нормативными и организационными актами, принятыми в связи с введением специальной оценки условий труда, принципами и основными положениями нормативных правовых актов, определяющих порядок проведения специальной оценки условий труда;

приобрести практические навыки использования средств измерений при оценке условий труда, выявить типичные ошибки проведения специальной оценки условий труда и приобрести практику в оформлении протоколов оценки условий труда;

получить навыки решения практических задач по установлению работникам организаций гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации по результатам оценки условий труда;

отработать практические подходы по разработке рекомендаций по улучшению условий труда на рабочих местах.

**В результате обучения слушатели должны:**

***знать:***

- законодательство Российской федерации в области специальной оценки условий труда и изменения законодательства в связи с принятием Федерального закона №426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда»;

- порядок организации и проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и организационные аспекты проведения специальной оценки условий труда;

- НПА и НТД, содержащие требования к условиям труда, производственной среде, а также основные виды технической, технологической и иной документации на здания, сооружения, оборудование, процессы, применяемое сырье и материалы;

- основы устройства и эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования в части их воздействия на условия труда;

- факторы условий труда и их воздействие на организм человека, вопросы гигиены и эргономики труда;

- методы сбора, обобщения и анализа информации;

- методы и методики проведения измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса;

- типы, виды, принципы работы, требования по эксплуатации приборов для измерения факторов производственной среды и трудового процесса;

- порядок проведения экспертизы качества результатов специальной оценки условий труда и другие вопросы.

***уметь:***

- идентифицировать потенциально вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса;

- проводить измерения, оценку и классификацию условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса в ходе работ по специальной оценке условий труда;

- применять необходимую техническую, технологическую и иную документацию для идентификации потенциально вредных (опасных) производственных факторов, использовать иные источники информации об условиях труда;

- проводить опрос работников и (или) их непосредственных руководителей об условиях труда на рабочих местах;

- анализировать выявленные на рабочих местах вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса

- пользоваться различными информационными ресурсами, в том числе справочно-информационными системами, содержащими документы, материалы и информацию по факторам производственной среды и трудового процесса;

- разрабатывать и предлагать план работы комиссии по СОУТ;

- запрашивать и анализировать документы работодателя в целях проведения СОУТ, оценивать их полноту;

- давать в устной и письменной форме разъяснения по вопросам СОУТ;

- подбирать адекватные меры (мероприятия) по улучшению условий труда с учетом результатов оценки условий труда на рабочих местах

- формировать отчетные документы о проведении СОУТ.

**Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы учитывает**: требования профессионального стандарта специалиста в области охраны труда; квалификационные требования, предъявляемые к работникам исследовательских лабораторий и лабораторий по анализу факторов производственной среды, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям; квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения экспертами по специальной оценке условий труда должностных обязанностей.

Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня экспертов в рамках имеющейся квалификации.

**Категории обучаемых**: эксперты по специальной оценке условий труда (эксперты по анализу факторов условий труда), специалисты служб охраны труда, члены комиссий по проведению специальной оценки условий труда и другие должностные лица, на которых возложены обязанности по организации, проведению и реализации результатов специальной оценки условий труда.

**Форма обучения: очно - заочная.**

Продолжительность обучения: - 72 часа.

**Режим занятий:** Продолжительность учебного часа - 45 минут.

**Форма аттестации – зачет**

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **ТЕМА** | **Количество часов** |
| ***Теоретическое обучение*** | **70** |
| **1.** | **Охрана труда в организации** | **6** |
| 1.1 | Принципы построения систем управления охраной труда в организациях. | 2 |
| 1.2. | Роль оценки условий труда работников в системе управления охраной труда в организации. | 2 |
| 1.3. | Унификация и объединение существующих  процедур оценки  условий  труда  в  рамках  новой  процедуры  – специальной оценки условий труда. | 2 |
| **2.** | **Специальная оценка условий труда** | **54** |
| 2.1. | Роль специальной оценки условий труда в функционировании системы управления охраной труда в организации. Переходные положения. | 2 |
| 2.2. | Порядок проведения специальной оценки условий труда. Характерные особенности (отличия) от порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. | 2 |
| 2.3. | Субъекты,  участвующие в проведении специальной оценки условий труда. | 2 |
| 2.4. | Основные процедуры и этапы проведения специальной оценки условий труда. | 4 |
| 2.5. | Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда. | 4 |
| 2.6. | Процедура  идентификации  потенциально  вредных  и (или) опасных факторов. | 4 |
| 2.7. | Процедура декларирования соответствий условий труда | 4 |
| 2.8. | Процедура проведения исследований и измерений идентифицированных  потенциально  вредных  и  (или) опасных факторов | 4 |
| 2.9. | Процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников. | 4 |
| 2.10. | Результаты специальной оценки условий труда. | 4 |
| 2.11. | Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах. | 4 |
| 2.12. | Проведение внеплановой специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах. | 4 |
| 2.13. | Порядок  и  условия  проведения  экспертизы  качества специальной оценки условий труда. | 4 |
| 2.14. | Система  мер  по  контролю  достоверности  результатов специальной оценки условий труда | 4 |
| 2.15. | Административная и  (или)  уголовная  ответственность субъектов, участвующих в  проведении  специальной оценки условий труда.  | 4 |
| **3.** | **Управление результатами специальной оценки условий труда** | **10** |
| 3.1. | Необходимость в  управлении результатами специальной  оценки  условий  труда.  Юридические  и экономические аспекты данной процедуры. | 2 |
| 3.2. | Методы управления результатами специальной оценки условий труда. | 2 |
| 3.3. | Защита результатов специальной оценки условий труда перед контролирующими органами. | 2 |
| 3.4. | Автоматизированный  контроль  качества  результатов специальной  оценки  условий  труда  с использованием информационных систем. | 2 |
| 3.5. | Контроль требований к данным аккредитации испытательных лабораторий организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда. | 2 |
|  | **Зачет** | **2** |
| **ИТОГО** | **72** |